



**ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE
L. EINAUDI – A. CECCHERELLI**

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



I.S.I.S. - L.Einaudi - A.Ceccherelli-Piombino
Prot. 0005456 del 06/05/2022
VII (Uscita)

Al personale scolastico avente diritto

All'ALBO

Oggetto: Ripartizione Bonus Premiale

Si trasmette in allegato il Regolamento del Comitato di Valutazione e lo schema con i criteri di assegnazione per il Bonus di valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2021/22.

I criteri di ripartizione sono stati condivisi e approvati dal Dirigente Scolastico con la RSU, come previsto dalla normativa vigente.

I criteri per l'attribuzione sono stati condivisi e approvati dal Comitato di Valutazione in organigramma a seguito di comunicazione del 26/04/2022 alla componente docenti, genitori e studenti, nonché al Dirigente Scolastico esterno nominato dall'USR per la Toscana.

Il Dirigente Scolastico
(*Prof. Carlo Maccanti*)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del D.lg. n. 39/1993*

Piombino, 06/05/2022



Istituto L. Einaudi:
Liceo Classico; Artistico; Scienze Umane

Istruzione tecnica

1. Amministrazione, Finanza e Marketing;
2. Turismo; 3 Sistemi Informativo Aziendali

Sede legale Presidenza Amministrazione:

Viale Michelangelo, 16/B- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 227401

Istituto A. Ceccherelli:
Istruzione professionale

1. Servizi socio-sanitari – Diurno e Serale
2. Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
3. Servizi commerciali – Promozione Pubblicitaria



Via S. Pertini, 51- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 49465

Ripartizione del Bonus per la valorizzazione del merito

1. In linea con i presupposti normativi di cui al precedente accordo stilato dal Dirigente Scolastico con la RSU d'Istituto, il presente documento ne esplicita i contenuti e i criteri adottati.
2. i criteri di ripartizione e attribuzione del fondo di cui all'oggetto, per scelta condivisa tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto, nella seduta del 23 marzo u.s., vengono attribuiti per l'a.s. 2021/22 al personale docente di ruolo e non di ruolo che abbia prestato servizio nel corrente anno scolastico congiuntamente al precedente, per almeno 180 giorni in ciascuno dei due anni.
3. La somma viene ripartita fra i docenti che hanno conseguito i punteggi più alti tra coloro che hanno presentato domanda di accesso al fondo per la valorizzazione del merito, nella misura massima di **25 unità**.
4. Il personale non docente può disporre di altri specifici istituti contrattuali volti al riconoscimento dell'intensificazione qualitativa del servizio prestato.
5. Il presente allegato costituisce parte integrante del documento di esplicitazione dei criteri di attribuzione del fondo, definiti dal Comitato di valutazione.

Piombino 26/04/2022

Per la parte pubblica:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO


.....

Per la parte sindacale:

BOTTARO CHIARA

MARTELLACCI SARA



**ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE
L. EINAUDI – A. CECCHERELLI**

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



ALLEGATO 1bis

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTE

(a norma dell'art. 1, c. 129, della L. 107/2015)

Area A	CRITERIO	INDICATORI	RILEVAZIONE	PUNTEGGI	TOTALE
Area della Didattica (Comma 129, l. A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.	A.1 Continuità didattica nel corso dell'anno come contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Presenza in servizio oltre i 180 giorni	<i>Documentazione rilevabile dal registro delle presenze</i>	Giorni di didattica – 180 - Assenze del docente ¹	<i>Fino a un massimo di 20 punti</i>
	A.2 Qualità dell'insegnamento e contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	Declinati nell' allegato 2 e 2bis (per i docenti di sostegno)	<i>Customer satisfaction rilevata presso i propri allievi;</i>	<i>Media dei punteggi ottenuti attraverso questionario anonimo distribuito tra gli studenti delle classi 2e e 5e, dopo aver sottratto dal numero dei questionari quello con il più alto punteggio ottenuto e i tre con i punteggi più bassi (il punteggio, ottenuto in sessantesimi, sarà diviso per 3, così da essere rapportato in ventesimi) Cui si aggiungeranno gli eventuali punti eccedenti di bonus</i>	<i>Fino a un massimo di 25 punti (tenendo conto dell'eventuale bonus attribuibile nella scheda)</i>
				TOTALE AREA A	/45

¹ Artt. 12; 13; 14; 15; 17; 18 del CCNL scuola 2006-2009.



**ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE
L. EINAUDI – A. CECCHERELLI**

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
 Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
 E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
 Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



AREA B	CRITERIO	INDICATORE	RILEVAZIONE	PUNTEGGI	TOTALE
Area della Professionalità (Comma 129, l. B) Risultati ottenuti dal docente [...] in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.	B.1 Innovazione didattica e metodologica	Partecipazione e collaborazione a eventi e iniziative proposte da MIUR; USR; APT; INDIRE; INVALSI o sostenute dall'Istituzione Scolastica (*)	<i>Documentazione presentata dal docente che dimostri lo svolgimento delle attività e i risultati raggiunti in termini di acquisizione di competenze da parte degli studenti.</i>	<i>Da da 0 a 4 per ogni attività documentata <u>fino a un massimo di 5 attività</u></i> 0 PT = non rilevante o non pertinente 1 PT = livello base (attività svolta/e in maniera adeguata) 2 PT = livello buono (attività svolta/e in maniera adeguata con coinvolgimento di più classi/sezioni e collegialità di docenti) 3 PT = livello molto buono (attività svolta/e in maniera innovativa e rilevante per il miglioramento dell'offerta formativa, con coinvolgimento di famiglie, colleghi e esterni) 4 PT = livello eccellente (attività svolta/e in maniera molto innovativa e con forte contributo al miglioramento dell'Istituto, attraverso un impegno molto significativo e forte coinvolgimento di molteplici figure tra famiglie, colleghi e esterni)	<i>Fino a un massimo di 20 punti</i>
	B.2 Collaborazione alla ricerca didattica e diffusione di buone pratiche didattiche	Risultati di sperimentazioni didattiche nei seguenti ambiti: a) inclusione, (**a) b) legalità e cittadinanza, (**b) c) nuove tecnologie d) decoro e valorizzazione dell'ambiente scolastico, (**d) e) volontariato e partecipazione civile, anche in ambiente sportivo. (**e)			
(*) Rientrano nella valutazione: <ul style="list-style-type: none"> partecipazione a progetti PON-FSE o FESR; progetti con coinvolgimento di più indirizzi (Archeonautilus; Giornale d'istituto; banchetto "Orienta il tuo futuro"; ecc.); Open days personalizzati. partecipazioni a manifestazioni pubbliche (tranne quelle riconducibili all'alternanza S/L) collaborazioni fattive a eventi promossi da autorità territoriali (Comune; Autorità Portuale, ecc.) (**a) Tranne per le attività già comprese negli incarichi nominati (**b) Tranne per la didattica curricolare di Educazione Civica e per gli incaricati d'ufficio come referenti di tali attività (**d) Realizzazione decori murali; allestimento nuovi laboratori (Scultura e C.L.A.S.S.); Totem promozionali; ecc. (**e) "Puliamo il mondo"; "La semplicità del dono"; raccolta per i profughi; coordinamento accoglienza profughi; Fondazione Veronesi: "lotta al tumore"; ecc.)				TOTALE AREA B	/20



ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE L. EINAUDI – A. CECCHERELLI

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
 Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
 E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
 Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



AREA C	CRITERIO	INDICATORE	RILEVAZIONE	PUNTEGGI	TOTALE
Area Formazione e aggiornamento (Comma 129, l. C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	C.1 Attività di coordinamento interno	Coordinamento organizzativo e didattico: di tipo A) o B) (*)	<i>Documentazione presentata dal docente relativamente all'attività svolta</i>	Da 0,50 a 2 pt per ogni attività di tipo A) o B) fino a un massimo di 12	<i>Fino a un massimo di 35 punti</i>
	C.2 Attività formative	Formazione del personale (animatore digitale, componenti del <i>digital team</i> , docente tutor neo-immessi ai sensi del DM 850/2015)		4 punti per ogni attività, fino a un massimo di 8	
		Altre attività come formatore EBCL, ICDL, HCCP, propedeutica al latino nella secondaria di 1 gr.		1 punto per ogni attività, fino a un massimo di 3	
		Discente in attività formative riconosciute dal PNSD o sostenute dall'Istituzione scolastica (**)		0,50 punti per ogni ora (eccedente le 12), fino a un massimo di 12	
(*) <u>Rientrano nella valutazione del criterio C.1</u> A) incarichi che, per loro natura, non prevedono riconoscimento economico dal FIS: <ul style="list-style-type: none"> • Rappresentante al Consiglio d'istituto (0,5 pt. a presenza) • Membro della Giunta esecutiva (0,5 pt. a presenza) • Membro dell'Organo di Garanzia (0,5 pt. a presenza) • Membro Commissione elettorale (1 pt.) • Componente Comitato di valutazione (1 pt.) • Coordinatore di commissione o Responsabile Dipartimento disciplinare (1 pt. + 0,5 a presenza) • Open days personalizzati, laddove non già altrimenti retribuiti (0,5 pt. a presenza) • Membro del Comitato Tecnico Scientifico (1pt. + 0,5 a presenza) o partecipante invitato (0,5 a presenza) • Verbalista di organi collegiali (0,50 pt per ogni verbale firmato in Collegio Docenti o in Consiglio d'Istituto) • Sostituzione del DS in incontri o impegni a lui spettanti (tranne che per i Collaboratori DS) (1 pt. a occorrenza) B) incarichi che, pur retribuiti da FIS, prevedono un'intensificazione di servizio superiore al compenso: <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento di classi per cui si siano resi necessari Consigli di Classe straordinari (0,5 pt ad ogni CdC Straord.) 			TOTALE AREA C	___/35	
(**) C.2) La scuola riconosce il corso formativo su "Accoglienza degli studenti in contesti multiculturali" e i corsi erogati dall'Ambito 0012-LI				TOTALE AREE	___/50

N.B. nel caso la documentazione presentata risultasse inadeguata o insufficiente si potrà procedere alla non assegnazione di punteggio nell'area di riferimento



ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE L. EINAUDI – A. CECCHERELLI

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599

Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001

E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT

Cod. fisc.: **81002090496**

Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



- D.S. dell'I.S.I.S. "Einaudi Ceccherelli", Dott. Carlo MACCANTI
- D.S. Componente esterno, individuato dall'U.S.R. della Toscana, Dott.^{ssa} Letizia BRASCHI
- Docente designato dal Consiglio di Istituto, Prof.^{ssa} Eleonora PANCIATICI²
- Docente designata dal Collegio dei Docenti, Prof.^{ssa} Leslie TRINGALI
- Docente designata dal Collegio dei Docenti, Prof.^{ssa}, Prof.^{ssa} Bernadette PINTACUDA³
- Rappresentante dei Genitori designato dal Consiglio di Istituto, Sig.^{ra} Cristina MORATTO⁴
- Rappresentante degli Studenti designato dal Consiglio di Istituto, Teresa DEL MORO⁵

Piombino (GR), 26/04/2022

² Nominata per l'a.s. 2021/22 in sostituzione del docente titolare prof. Francesco SCOTTI, causa incompatibilità del docente con la funzione di tutor neoimmessi

³ Nominata per l'a.s. 2021/22 in sostituzione della docente titolare prof.^{ssa} Sandra TOGNONI, causa incompatibilità della docente con la funzione di tutor neoimmessi

⁴ Nominata poiché subentrata negli incarichi della Presidente uscente, sig. Roberta MORELLI

⁵ Qualora la studentessa, dimissionaria dal Consiglio d'Istituto, recedesse anche dalla partecipazione al Comitato, gli studenti consiglieri dovranno indicare un sostituto



**ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE
L. EINAUDI – A. CECCHERELLI**

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccano.: **LIIS004009**



I.S.I.S. - L.Einaudi - A.Ceccherelli-Piombino
Prot. 0004997 del 26/04/2022
I-1 (Uscita)

REGOLAMENTO COMITATO di VALUTAZIONE

ART. 1

Principi fondamentali

1. I presenti criteri sono ispirati al miglioramento dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto.
2. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'Istituto e un rilevante interesse pubblico.
3. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale; l'esclusivo carattere proattivo dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento.
4. Quanto specificato ai commi precedenti implica che i criteri sono caratterizzati non dalla mera esigenza valutativa-distributiva ma, in modo preminente, dall'istanza del miglioramento progressivo.
5. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.
6. Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

ART. 2

Il comitato di valutazione

1. Il comitato per la valutazione dei docenti è istituito in ogni scuola ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 dell'art. 1 della legge n. 107/2015.
2. Il comitato è costituito ed opera in conformità con l'art. 37 del TU, del quale si riportano i contenuti essenziali:
 - a) l'organo è validamente costituito anche nel caso in cui non tutte le componenti abbiano espresso la propria rappresentanza;
 - b) per la validità dell'adunanza è richiesta la presenza di almeno la metà più uno dei componenti in carica;
 - c) le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi, salvo che disposizioni speciali prescrivano diversamente. In caso di parità, prevale il voto del presidente. L'astensione dal voto e il voto annullato non costituiscono voto validamente espresso.
3. Il comitato, con espresso riferimento alle competenze di cui al comma 3 dell'art. 11 del TU, come modificato dall'art. 129 della legge 107/15:
 - a) decide sull'adozione o conferma dei presenti criteri e su eventuali richieste di modifica e/o integrazione, in ciascun anno scolastico;
 - b) le predette modifiche e integrazioni entrano in vigore direttamente nell'anno scolastico in corso;
 - c) esamina e decide in ordine a eventuali contestazioni.
4. Il comitato, per il tramite del segretario, redige i verbali delle proprie sedute in un apposito registro fornito dal presidente.



Istituto L. Einaudi:
Liceo Classico; Artistico; Scienze Umane
Istruzione tecnica
1. Amministrazione, Finanza e Marketing;
2. Turismo; 3 Sistemi Informativo Aziendali
Sede legale Presidenza Amministrazione:

Viale Michelangelo, 16/B- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 227401

Istituto A. Ceccherelli:
Istruzione professionale

1. Servizi socio-sanitari – Diurno e Serale
2. Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
3. Servizi commerciali – Promozione Pubblicitaria



Via S. Pertini, 51- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 49465



ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE L. EINAUDI – A. CECCHERELLI

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



5. Il verbale riporta, distintamente per ciascun punto dell'ordine del giorno, gli elementi essenziali delle operazioni svolte e delle decisioni assunte.
6. I membri interessati a far verbalizzare le proprie posizioni o dichiarazioni debbono farne espressa richiesta precisando, anche mediante memoria scritta, quanto intendono venga riportato nel verbale medesimo.
7. Nella prima seduta del comitato viene nominato il segretario, individuandolo nell'ambito della componente docente.
8. Il segretario redige il verbale delle sedute, lo legge o lo illustra per la sua approvazione, espleta le operazioni necessarie per la sua validazione e cura la conservazione dei documenti prodotti o utilizzati dal comitato e li rende disponibili su richiesta dei suoi membri.
9. Ciascun verbale viene firmato dal segretario e dal presidente e può essere redatto e approvato direttamente a conclusione della seduta, in tal caso reca in calce, prima delle firme, la seguente dicitura: "Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto a conclusione della seduta".
10. Il verbale può anche essere redatto in forma differita sulla base di appunti presi nel corso della seduta, in tal caso viene letto o illustrato e approvato nella seduta successiva e reca in calce, prima delle firme, la seguente dicitura: "Il presente verbale è stato redatto in forma differita sulla base di appunti presi nel corso della seduta e sottoposto ad approvazione nella seduta successiva del comitato". Le predette diciture, unitamente alle firme del presidente e del segretario, costituiscono requisito di validità delle sedute.
11. Le decisioni del comitato, salva la procedura di ricorso e la successiva modifica da parte del comitato medesimo, sono immediatamente esecutive alla materiale conclusione della seduta nell'ambito della quale sono state assunte.
12. Il registro di cui al precedente comma 3 può essere il medesimo in cui vengono documentate le operazioni di cui ai commi 4 e 5 del sopra richiamato art. 11.
13. Tutti i membri del comitato sono:
 - a) equiparati agli incaricati del trattamento dei dati personali ex art. 30 del D.L.vo 196/2003;
 - b) vincolati alla scrupolosa osservanza degli obblighi di riservatezza previsti dal D.L.vo 196/2003 e da eventuali disposizioni specifiche.

ART. 3

Il Dirigente Scolastico

1. Dopo la scelta da parte degli organi interni competenti, effettua la relativa nomina scritta;
2. Convoca il comitato con comunicazione individuale da trasmettere almeno 5 (cinque) giorni prima rispetto alla data di svolgimento della seduta; la convocazione riporta l'ordine del giorno della seduta;
3. Fornisce informazioni, chiarimenti, indicazioni di lavoro, documenti e materiali utili ai membri del comitato;
4. Sottopone all'esame del comitato eventuali contestazioni o rilievi o proposte provenienti dagli OO.CC. o da altro soggetto (es. assemblea dei genitori).

ART. 4

Criteri di Valorizzazione del Merito

1. A norma dell'art. 22, c. 4 lettera c), del CCNL, che rimanda alla contrattazione integrativa a livello di istituto "i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c.127, della L. 107/2015", si distingue tra criteri per l'ammontare e la ripartizione dei compensi, che coinvolgono la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Istituzione Scolastica, dalla procedura per la determinazione dei criteri di valutazione che competono al Comitato per la Valutazione e non sono soggetti a contrattazione, così come la competenza diretta del Dirigente Scolastico riguardo all'individuazione dei docenti meritevoli.



Istituto L. Einaudi:
Liceo Classico; Artistico; Scienze Umane
Istruzione tecnica
1. Amministrazione, Finanza e Marketing;
2. Turismo; 3 Sistemi Informativo Aziendali
Sede legale Presidenza Amministrazione:

Viale Michelangelo, 16/B- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 227401

Istituto A. Ceccherelli:
Istruzione professionale

1. Servizi sociosanitari – Diurno e Serale
2. Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
3. Servizi commerciali – Promozione Pubblicitaria



Via S. Pertini, 51- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 49465



ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE L. EINAUDI – A. CECCHERELLI

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



2. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ossia quelli relativi alle modalità di ripartizione della somma stanziata dall'Amministrazione Centrale, sono definiti in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto tra il Dirigente Scolastico e la RSU, di norma con scadenza triennale; è tuttavia consentita la possibilità di revisione annuale. Per l'a.s. 2021/22 i criteri sono definiti all'**Allegato 1**, parte integrante del presente documento.
3. I criteri per l'attribuzione delle risorse di salario accessorio destinate al bonus, sono definiti in modo articolato e mirato rispetto al dettato della legge. Ai sensi del comma 127 della L. 107/2015, è decisa l'adozione dei criteri per l'attribuzione ai docenti del bonus previsto dal comma 126 della medesima L. 107 così come definiti all'**Allegato 1bis**, parte integrante del presente documento.

ART. 5

Partecipazione

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente a qualunque titolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica
 - con effettivo servizio nell'istituzione scolastica **da almeno 2 anni consecutivi**,
 - che possa attestare **attività di formazione o aggiornamento per almeno 12 ore nel corso dell'a.s. 2021/22**,
 - con esclusione dei casi di cui ai successivi commi.
2. Ogni docente in servizio presso l'istituzione scolastica può pertanto presentare domanda di accesso al fondo, acquisendo lo status di "docente partecipante", titolo base indispensabile per partecipare alla procedura valutativa prevista dai criteri di cui all'art. 4 e, conseguentemente, per accedere al fondo.
3. Dalla partecipazione sono esclusi o decadono i docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti a quello di riferimento,
 - entro i due anni scolastici precedenti a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari,
 - oppure siano stati oggetto nel corso dell'anno di lamentele diffuse, acquisite e verificate dal Dirigente Scolastico, da parte degli studenti, delle loro famiglie o dei colleghi.
4. La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questa istituzione scolastica.
5. Dalla partecipazione sono ugualmente esclusi o decadono i docenti i quali non si siano resi disponibili ad assumere incarichi assegnati dal Dirigente o dal Collegio dei Docenti, o abbiano dichiarato indisponibilità per progetti o attività ritenuti di interesse generale per la promozione dell'attività didattica e formativa dell'Istituto, pronunciandosi manifestamente o sottraendosi tacitamente, nonostante espressa richiesta o decreto ufficiale, tranne casi particolari, previamente concordati con il Dirigente Scolastico.
6. Dalla partecipazione sono altresì **esclusi i docenti che non hanno svolto servizio effettivamente prestato per almeno 180 giorni nel corrente anno scolastico di cui almeno 120 per le attività didattiche**.

ART. 6

Applicazione dei criteri

1. Viene stilata la lista dei docenti che abbiano presentato domanda entro la scadenza prestabilita e che rientrano nelle tipologie sopra indicate; per ogni docente si calcolano i punti conseguiti.
2. Si individuano i docenti che hanno conseguito i punteggi più alti, nella misura massima di 25 unità.
3. Si procede alla somma dei punteggi dei docenti di cui al comma 2.
4. Si divide il totale del bonus lordo dipendente per i punti risultanti dal totale della somma di cui al comma 3 (compenso unitario).
5. Ad ogni docente rientrante nelle prime 25 unità spetta il compenso unitario moltiplicato i punti conseguiti.



Istituto L. Einaudi:
Liceo Classico; Artistico; Scienze Umane
Istruzione tecnica
1. Amministrazione, Finanza e Marketing;
2. Turismo; 3 Sistemi Informativi Aziendali
Sede legale Presidenza Amministrazione:

Viale Michelangelo, 16/B- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 227401

Istituto A. Ceccherelli:
Istruzione professionale

1. Servizi socio-sanitari – Diurno e Serale
2. Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
3. Servizi commerciali – Promozione Pubblicitaria



Via S. Pertini, 51- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 49465



ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SUPERIORE L. EINAUDI – A. CECCHERELLI

Agenzia Formativa Regione Toscana - Codice LI0599
Certificazione di sistema qualità DNV Business Assurance ISO 9001
E-mail: LIIS004009@istruzione.it; LIIS004009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. fisc.: **81002090496** Cod. meccanogr.: **LIIS004009**



6. La materiale attuazione contabile e amministrativa dei criteri e modalità per la determinazione delle misure dei compensi individuali a carico del fondo e le conseguenti operazioni di accreditamento ai docenti, sono demandate all'ufficio di segreteria e sottoposte agli organi di controllo previsti dalla Legge.

ART. 7

Publicizzazione

1. Una volta conclusi i lavori del Comitato, il Dirigente Scolastico illustra il presente documento al Collegio dei Docenti e al Consiglio d'Istituto.
2. Il Dirigente Scolastico provvede alla sua pubblicazione sul sito dell'istituzione scolastica e ne fornisce copia ai membri della RSU d'istituto.
3. Il Dirigente Scolastico promuove ogni forma di pubblicità dei criteri, inclusi gli avvisi contenenti il link per scaricare il presente documento dal sito della scuola.
4. La percentuale dei docenti destinatari della valorizzazione sarà pubblicata sul sito scolastico. Non sarà pubblicato, quindi, nessun tipo di graduatoria, ma soltanto dati aggregati.

Piombino, 26 aprile 2022

- D.S. dell'I.S.I.S. "Einaudi Ceccherelli", Dott. Carlo MACCANTI
- D.S. Componente esterno, individuato dall'U.S.R. della Toscana, Dott.^{ssa} Letizia BRASCHI
- Docente designato dal Consiglio di Istituto, Prof.^{ssa} Eleonora PANCIATICI¹
- Docente designata dal Collegio dei Docenti, Prof.^{ssa} Leslie TRINGALI
- Docente designata dal Collegio dei Docenti, Prof.^{ssa}, Prof.^{ssa} Bernadette PINTACUDA²
- Rappresentante dei Genitori designato dal Consiglio di Istituto, Sig.^{ra} Cristina MORATTO³
- Rappresentante degli Studenti designato dal Consiglio di Istituto, Alunna Aurora MARCOCCIA⁴

Allegato 1: Criteri generali per la determinazione dei compensi (concordati con RSU d'istituto il 23/03/2022)

Allegato 1bis: Criteri attribuzione punteggi (condivisi con il Comitato di Valutazione)

¹ Nominata per l'a.s. 2021/22 in sostituzione del docente titolare prof. Francesco SCOTTI, causa incompatibilità del docente con la funzione di tutor neoimmessi

² Nominata per l'a.s. 2021/22 in sostituzione della docente titolare prof.^{ssa} Sandra TOGNONI, causa incompatibilità della docente con la funzione di tutor neoimmessi

³ Subentra di diritto negli incarichi della Presidente uscente, sig. Roberta MORELLI

⁴ Subentra di diritto nelle funzioni di Teresa DEL MORO, dimissionaria dal Consiglio d'Istituto



Istituto L. Einaudi:
Liceo Classico; Artistico; Scienze Umane
Istruzione tecnica
1. Amministrazione, Finanza e Marketing;
2. Turismo; 3 Sistemi Informativo Aziendali
Sede legale Presidenza Amministrazione:

Viale Michelangelo, 16/B- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 227401

Istituto A. Ceccherelli:
Istruzione professionale

1. Servizi socio-sanitari – Diurno e Serale
2. Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
3. Servizi commerciali – Promozione Pubblicitaria



Via S. Pertini, 51- 57025 PIOMBINO Tel.: 0565 49465