

Ripartizione del Bonus per la valorizzazione del merito

1. Fermi restando i presupposti normativi di cui al precedente accordo stilato dal Dirigente Scolastico con la RSU d'Istituto, il presente documento ne rivede e modifica i contenuti.
2. L'attuale situazione venutasi a creare a motivo dell'**emergenza sanitaria da Covid-19**, che ha visto impegnati i docenti in una totale revisione dell'assetto ordinario della didattica, svoltasi a distanza per tutto il secondo quadrimestre, al fine di ottemperare alle norme di prevenzione e sicurezza sanitaria dettate dai decreti governativi, impone una revisione dei criteri di ripartizione e attribuzione del fondo di cui all'oggetto.
3. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale vengono elencati qui sotto:
 - Prima dell'assegnazione delle somme spettanti ai docenti destinatari, si riserva una somma atta a riconoscere simbolicamente l'**intensificazione** delle prestazioni professionali, riferita alle esigenze dettate dalla necessità di adozione della **modalità a distanza della didattica**, resasi necessaria a causa della emergenza sanitaria, come da DPCM 4 marzo 2020. La somma indicata dalla RSU per questa attribuzione è di **€ 4.000**;
 - La restante somma viene ripartita fra i docenti che hanno conseguito i punteggi più alti tra coloro che hanno presentato domanda di accesso al fondo per la valorizzazione del merito, nella misura massima di **25 unità**.
4. Il presente allegato sostituisce il precedente **allegato 2**, come parte integrante del documento di esplicazione dei criteri di attribuzione del fondo, definiti dal Comitato di valutazione.

Piombino 18/05/2020

Per la parte pubblica:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

.....

Per la parte sindacale:

BOTTARO CHIARA

.....

FOSCO MARCO

.....

BANI LAURA

.....